

T.C.  
MALİYE BAKANLIĞI  
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 74587075-010.99- 10272  
Konu : Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları

19.12/2016

.....BAKANLIĞINA  
.....BAŞKANLIĞINA  
.....MÜSTEŞARLIĞINA  
.....REKTÖRLÜĞÜNE  
.....GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

Bilindiği üzere, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun ek 8 inci maddesiyle genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler, sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar tarafından personel çalıştırılmasına dayalı hizmetler için ihaleye çıkılmadan önce Maliye Bakanlığında uygun görüş alınması zorunluluğu getirilmiştir. Anılan maddenin uygulamasına ilişkin usul ve esaslar, Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan “Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Uygun Görüş Alınması, Görevlilerin Sorumlulukları ile Yaptırımlar Hakkında Yönetmelik”le düzenlenmiştir. Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin üçüncü fıkrasında, uygun görüş vermeye yetkili idarelerin, uygun görüş verme yetkilerini gerektiğinde her bir idare veya kapsamındaki tüm idareler için veya hizmet türleri itibarıyla genel uygun görüş verme şeklinde de kullanabileceği hükmüne yer verilmiştir.

Bu çerçevede, Bakanlığımızca hazırlanan 09/02/2015 tarihli ve 1402 sayılı Genel Yazı ile merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin 6552 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 11 Ocak 2015 tarihinden itibaren altı ay içerisinde, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları için bir önceki yılda çalıştırılan toplam personel sayısını aşmamak kaydıyla Bakanlığımızdan ayrıca bir uygun görüş almaksızın ihaleye çıkmaları uygun görülmüş, 07/07/2015 tarihli ve 6301 sayılı Genel Yazımız ile de söz konusu uygun görüşün süresi, 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde belirtilen ve idareler itibarıyla personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yapılabilecek hizmet türlerini belirleyecek olan Bakanlar Kurulu Kararının yayımlanacağı tarihe kadar uzatılmıştır.

Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımlarında uygun görüş alınmasına ilişkin 4734 sayılı Kanunun amir hükmüne ve yukarıda bahsi geçen Genel Yazılarımızın açık ve net düzenlemelerine karşın, bazı idarelerce sözleşmelerinde hüküm bulunduğu gerekçesiyle Bakanlığımızdan uygun görüş almaksızın, çalışan sayısında artışa yol açacak şekilde iş artışına gidildiği münferit durumlara rastlanmıştır.

Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler, sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımlarına ilişkin olarak, sözleşmelerinde iş artışı yapılmasına dair hüküm bulunsa dahi Genel Yazılarımızla veya Bakanlığımızca münferiden verilen uygun görüşlerle belirlenen hizmet alımı suretiyle çalıştırılan personel sayısı, Bakanlığımızdan uygun görüş

alınmaksızın hiçbir şekilde aşılmayacak, zorunlu hallerde sayı artışına ilişkin uygun görüş talepleri Bakanlığımıza iletilecektir.

Bu çerçevede, 4734 sayılı Kanunun ek 8 inci maddesinin amir hükmünün ve Bakanlığımızca yapılan düzenlemelerin amacına uygun ve etkili bir şekilde yürütülmesi ve sorumluların olumsuz süreçlerle karşılaşmaması için idarelerce gerekli tedbirlerin alınması önem arz etmektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

  
Naci AĞBAL  
Bakan

---